

**PROCEDURĂ DE SELECȚIE PENTRU POZIȚIA DE:
Director Executiv al Asociației pentru Dezvoltarea Teritorială Integrată Valea Jiului**

PROCEDURA DE SELECȚIE

Asociația pentru Dezvoltarea Teritorială Integrată Valea Jiului organizează concurs pentru ocuparea postului vacant de Director Executiv după cum urmează:

1. Publicare anunț concurs: 15 august pe site-ul ADR Vest, presa locală, regională.
2. Depunerea dosarelor de candidați: **15 august 2022 – 31 octombrie 2022**, pana la ora 16.00 – la sediul ADTIVJ , Str. 1 Decembrie 1918, Nr. 90, etaj 1, camera 18 (cu programare prealabilă) sau pe email la adtivj@gmail.com
3. Selecția dosarelor de concurs: 01-02 octombrie 2022.
4. Afișarea listei cu candidații admiși în urma selecției dosarelor(îndeplinirea condițiilor): 03 octombrie 2022, pe site-ul ADR Vest.
5. Depunere eventuale contestații selecție dosare: 04 octombrie 2022
6. Soluționare eventuale contestații selecție dosare: 05 octombrie 2022, afișare pe site ADR.
7. Proba competențe profesionale: 6-7 octombrie. Candidații declarați admiși vor fi evaluați aptitudinal de un psiholog autorizat și contractat în prealabil de ADTIVJ. Acesta va oferi un scor fiecăruia dintre candidați, scor ce va constitui parte din punctajul final al procesului de selecție;
8. Data și locul probei scrise: 10 octombrie 2022, sediul ADTIVJ.
9. Afișarea listei cu candidații admiși în urma probei scrise: 12 octombrie 2022, pe site ADR Vest.
10. Depunere eventuale contestații probă scrisă: 13 octombrie 2022.
11. Soluționare eventuale contestații probă scrisă: 14 octombrie 2022, afișare pe site ADR Vest.
12. Data și locul interviului: 17 octombrie 2022, sediul ADTIVJ.
13. Afișarea listei cu candidații admiși în urma interviului: 18 octombrie , pe site-ul ADR Vest.
14. Depunere eventuale contestații interviu: 19 octombrie 2022. Soluționare eventuale contestații probă interviu: 20 octombrie, afișare pe site ADR Vest.
- 14. Afișarea listei cu rezultatele finale: 21 octombrie, la sediul ADTIVJ și pe site-ul ADR Vest.**
15. Formula de calcul a punctajului final respectă următoarele procentaje
 - 10 % – evaluare aptitudinală
 - 70 % - rezultat evaluare scrisă
 - 20% - rezultat interviu
16. Vor fi selectați candidații care întrunesc un punctaj de minim 70 puncte.
17. Din comisia de evaluare va face parte conducerea ADTIVJ, reprezentant ADR Vest și reprezentant MIPE.