



POR Vest 2021-2027

Dezvoltare competențe

Dezvoltăm competențe pentru viitor

Obiectivul de politică 1

- O Europă mai competitivă și mai inteligentă

Prioritatea 1

- O regiune competitivă prin inovare, digitalizare și întreprinderi dinamice

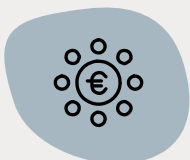
Obiectivul specific

- Dezvoltarea competențelor pentru specializare inteligentă



Alocarea financiară

- 9,1 milioane euro



Activități eligibile

Îmbunătățirea competențelor în domeniile de specializare inteligentă, cum ar fi:

- **Abilități tehnice:** necesare pentru rezolvarea problemelor inovative, proiectarea, operarea, îmbunătățirea și întreținerea utilajelor și a structurilor care încorporează noi tehnologii digitale avansate, abilități profesionale de IT;
- **Abilități de management inovativ:** legate de planificarea afacerii în contextul i4.0 și i5.0, respectarea reglementărilor și controlul calității, planificarea resurselor umane și alocării eficiente a resurselor în activități inovative;
- **Abilități creative:** utile pentru activități de inovare, în crearea de produse noi cu valoare adăugată, în a experimenta în afara normelor convenționale și a transforma diverse probleme sociale și economice în oportunități antreprenoriale;
- **Abilități antreprenoriale** pentru firme inovatoare, în special în sectorul high-tech: specifice pentru companii noi, cum ar fi crearea unui plan de afaceri sustenabil, acceptarea și gestionarea riscurilor, gândirea strategică, capacitatea de a crea rețele noi, capacitatea de a face față provocărilor și cerințelor noi legate de tranziția către i4.0 și i5.0;
- **Abilități ecologice (green):** specifice pentru a genera sau modifica produse, servicii și procese în conformitate cu principiile economiei circulare e.g. reciclează, reutilizează, reprelucrează, și a nevoii de adaptare continuă la schimbările climatice, respectiv a reglementărilor privind schimbările climatice.

Beneficiari eligibili

- IMM-urile din Regiunea Vest și angajații acestora

Valoarea eligibilă a proiectului

- În funcție de numărul angajaților, în limita unei sume maxime per angajat



Data de depunere a proiectelor

- Conform calendarului apelurilor de proiecte care urmează a se publica în perioada următoare.

Indicatori

- IMM-uri care investesc în competențe pentru specializarea inteligentă, pentru tranziția industrială și antreprenariat;
- Angajați din IMM-uri care finalizează programe de formare a competențelor pentru specializare inteligentă, pentru tranziție industrială și antreprenariat (pe tip de competențe: tehnice, de management, de antreprenariat, ecologice, altele).



Beneficiari finali ai proiectelor

- Actorii publici și privați ai sistemului de inovare, IMM-urile și angajații acestora, organizațiile de tip cluster, autoritățile publice, intermediari, organizațiile de educație și formare, instituțiile de cercetare private și publice.

Bine de știut

- Activitățile sprijinite vizează **creșterea competențelor tehnice, creative, de management, antreprenoriale, innovative, ecologice** etc., specifice domeniilor de specializare inteligentă, pentru angajații din cadrul IMM-urilor;
- Cursurile de formare a resursei umane vor fi contractate de la prestatori externi.



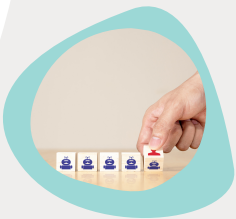
Provocări

- Tranziția verde și cea digitală redefinesc modul în care trăim, lucrăm și interacționăm și necesită o schimbare în aria de competențe pentru a valorifica pe deplin potențialul acestora;
- Nevoia adaptării capitalului uman la procesul de tranziție industrială către i4.0 și i5.0 și în conformitate cu evoluțiile impuse de Pactul Verde European și celelalte politici europene relevante;
- "Brain drain" și nevoia de a convinge capitalul uman activ în CDI să rămână în regiune;
- Nevoia capitalului de a avansa pe scara pregătirii profesionale (upskilling), în special în contextul schimbărilor structurale care au loc pe piața muncii ca urmare a pandemiei de Covid 19.



Beneficii

- Evoluția tehnologiilor, provocările mondiale și demografice ne influențează modul în care lucrăm, învățăm, participăm la dezvoltarea societății și ne trăim viața de zi cu zi. Dacă dispun de competențele adecvate, cetățenii se adaptează mai ușor la aceste schimbări și se bucură de bunăstare. Impactul pozitiv se resimte și asupra societății, productivității și creșterii economice;
- Dezvoltarea competențelor profesionale este necesară pentru a facilita procesul de tranziție industrială, inclusiv capacitatea IMM-urilor de a inova la nivel intern și de a se angaja în parteneriate de inovare;
- Este necesară adaptarea capitalului uman la noile realități profesionale apărute ca urmare a pandemiei de Covid 19.



Știați că...

- Regiunea Vest, alături de celelalte regiuni din România, performează cel mai slab dintre regiunile UE la dezvoltarea de competențe și inovare și nu a înregistrat progrese în ultimii ani. Regiunea Vest trebuie să pună în centru educația și dezvoltarea abilităților și competențelor capitalului uman ca element vital pentru ca ecosistemul de inovare să se dezvolte și să performeze.

Aveți întrebări, observații sau propuneri? Ne puteți scrie la adresa de e-mail: consultare@adrvest.ro.

EDITARE: ADR Vest (www.adrvest.ro)

IMAGINI:  canva.com

Acest material reprezintă o sinteză a tipologiei de finanțare conform versiunii de lucru 3 a POR Vest 2021- 2027 și va fi actualizat pe măsură ce se modifică programul de finanțare. Pentru a verifica criteriile de eligibilitate, modalitatea de depunere și selecție a proiectelor, consultați Ghidul solicitantului la momentul publicării acestuia.